

# 三菱ふそうバス製造（株） 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2024年4月1日～2026年12月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 管理職のうち女性の割合が少ない。
- (2) 女性の育児休業取得率100%に対し、男性の取得率が低い。

## 3. 目標と取組内容

目標1：管理職の女性を現行1人から2人以上に増加させる。

<取組内容>

2024年4月～

- ・現在実施している研修等についてのヒアリングやアンケートを実施し、ニーズを把握。
- ・ヒアリングやアンケートの結果を受け、社内外研修メニューの追加、見直しを行う。

2025年1月～

- ・対象者への研修を実施。終了後には再度ヒアリングやアンケート実施。

目標2：男性の育児休業取得率を50%以上に増加させる。

<取組内容>

2024年4月～

- ・職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。
- ・上司を通じた男性労働者の働き方の見直しなど育児参画への促進。
- ・利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底。
- ・育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等。